

合兴

CWB GROUP

2017 04
总第15期

主办: 合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流

新年快乐



CWB

> Enterprise Core Values

企业核心价值观

锐意进取 精诚团结 高瞻远瞩 积学储宝

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司

中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：夏玲丽

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

http://www.cwb.com.cn

E-mail:cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2017 年 12 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



要闻 News

- 01 习近平主持中央政治局会议 分析研究 2018 年经济工作 坚持稳中求进 坚持新发展理念

企业新闻 News

- 02 构建和谐劳动关系 助推企业持续发展
合兴集团召开工会暨职工第六届四次代表大会
- 03 合兴集团 重金技改打开“智慧之门”
- 05 省人大常委会副主任毛光烈来合兴调研智能制造工作
- 05 法院入企送服务 营造良好经营环境
- 06 温州市市委副书记张磊莅临合兴开展调研工作
- 06 模具中心举办首届制程能力竞赛
- 07 凝心聚力 喜迎十九大
——合兴党委组织 2017 年度红色学习之旅
- 07 强身健体 超越自我
——记合兴集团第三届“重阳节”登山活动
- 08 “撸起袖子加油干”
——合兴举办第四届摄影比赛
- 08 深入贯彻学习十九大 不忘初心续写新华章
- 09 “责任在心 担当在行”
合兴集团组织开展“道德讲堂”活动
- 09 “以赛代练”合兴举办第三届厨艺大赛
- 10 合兴集团开展“迎新年送温暖”座谈会

企业管理 Management

- 11 产品质量先期策划学习心得
- 12 我的管理认知
- 14 任其职,尽其责

员工风采 Staff Charisma

- 15 立足本职 勇挑重担
——记 2016 年度十佳员工林云珍
- 16 良师益友利于行
——记 2016 年度五好党员吴微琴
- 17 活在当下,勇往直前
- 18 幸福都是奋斗出来的
- 19 在工作中成长,在学习中精进
- 20 成长蜕变

文化生活 Cultural

- 21 忆父亲
- 22 雨的遐想
- 23 工作着便快乐着

推动高质量发展

——从中央政治局会议看 2018 年中国经济走向

- 一个根本要求：推动高质量发展；
- 一个重点：现代化经济体系开篇布局；
- 一个长效机制：加快住房制度改革保障住有所居；
- 一道防火墙：防范风险要取得积极成效；
- 一个底线任务：向深度贫困地区发力；
- 一条红线：主要污染物排放总量继续明显减少。

习近平主持中央政治局会议 分析研究 2018 年经济工作 坚持稳中求进 坚持新发展理念

中共中央政治局 12 月 8 日召开会议，分析研究 2018 年经济工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议认为，党的十八大以来，党中央准确把握复杂局势，科学判断，正确决策，真抓实干，使我国经济发展取得历史性成就、发生历史性变革。供给侧结构性改革有力推进，经济结构出现重大变革，全面深化改革使经济更具活力和韧性，我国经济实力再上新台阶，成为世界经济增长的主要动力源和稳定器，对全球经济发展的影响力、对全球治理的话语权大幅度提升。生态文明建设决心之大、力度之大、成效之大前所未有，生态环境状况明显好转。居民收入增长总体快于经济增长，基本公共服务均等化程度不断提高，人民获得感、幸福感明显增强。

会议指出，2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。做好明年经济工作，要全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对经济工作的领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，紧扣我国社会主要矛盾变化，按照高质量发展的要求，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持以供给侧结构性改革为主线，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，大力推进改革开放，创新和完善宏观调控，推动质量变革、效率变革、动力变革，在打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战方面取得扎实进展，引导和稳定预期，加强和改善民生，促进经济社会持续健康发展。

会议强调，稳中求进工作总基调是治国理政的重要原则，要长期坚持。推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求，必须深刻认识、全面领会、真正落实。

会议指出，要统筹规划，有序推进，确保打赢三大攻坚战。防范化解重大风险要使宏观杠杆率得到有效控制，金融服务实体经济能力增强，防范风险工作取得积极成效；精准脱贫要瞄准特殊贫困人口精准帮扶，进一步向深度贫困地区聚焦发力，把扶贫和扶志、扶智结合起来，激发贫困人口内生脱贫动力，巩固扶贫成果，提高脱贫质量；污染防治要使主要污染物排放总量继续明显减少，生态环境质量总体改善。

会议指出，要在协调推进各项工作的同时，着力抓好重点工作，力争取得明显成效。要深化供给侧结构性改革，激发各类市场主体活力，实施乡村振兴战略，推进区域协调发展，推动形成全面开放新格局，提高保障和改善民生水平，加快住房制度改革和长效机制建设，提供更多优质生态产品。

会议强调，要全面加强和改善党对经济工作的领导，不折不扣落实党中央战略部署和各项要求。在换届工作中，各级党委要加强领导和统筹，确保换届工作稳妥有序、风清气正，要树立正确政绩观，脚踏实地推进各项工作。

会议强调，在年终岁末，各地区各部门要切实抓好保障和改善民生、加强生产安全、维护公共安全、保持社会稳定等有关工作。

构建和谐劳动关系 助推企业持续发展

合兴集团召开工会暨职工第六届四次代表大会



为了贯彻落实全国工会十六大精神,总结一年来工会工作和布置明年的工会工作任务。11月22日下午,集团公司在南阳厂区隆重召开工会暨职工第六届四次代表大会,出席此次会议的嘉宾有虹桥镇工会主席李祖义、集团副董事长陈文义、集团总裁蔡庆明、集团工会主席张守奎以及集团各子分公司的负责人。本次职代会共有167名职工代表,到场参加会议代表共计162名。会议由集团工会副主席唐荣华主持。

大会在庄严的国歌声中隆重开幕,会议首先由虹桥镇工会主席李祖义发表讲话,李主席充分肯定了合兴集团工会这一年来的工作成绩,他说合兴是实实在在的为员工谋福利、送温暖,不仅开展各项娱乐活动和比赛,且常抓人文关怀,维护职工生存健康权益,以人为本的企业文化,非常难得也很有特色。同时也对合兴寄予了更高层次的期望,希望合兴珍惜好、发展好、引领好现在良好的发展势头,不断创造企业工会工作的新境界。

集团总裁蔡庆明向大会作了工作报告,报告中总结了公司2017年的整体经营情况,及在全体员工的共同努力下各方面所取得的良好成绩。近年来公司通过细化人力资源管理,秉承以人为本的经营理念,持续提高员工的薪资与福利待遇,不断改善员工的生产、生活环境。展

望2018年的工作,为了进一步提升企业竞争力,将建立一套规范,科学管理的现代化管理体系,并试点打造智能工厂,全方位响应优化升级,实现企业新的发展。

集团工会主席张守奎在工会工作报告中回顾了过去一年的工作,集团工会在开展“五个一”工作法以来,取得一定的成效,圆满完成了第六届三次职代会确定的各项目标任务。今后一年的工作将着重从五个方面进行阐述:激发职工改革热情、自觉践行核心价值观、进一步维护职工权益、丰富职工业余生活、建设工会干部队伍。历年来,集团领导十分重视职代会提案内容,在此职代会召开前,集团特组织各公司积极收集员工提案,针对提案条例专门组织召开了员工提案交办会议,逐条研究并交办到相关部门办理,做到件件有着落,事事有回音。

大会同时听取了工会财务工作报告和关于合兴集团规章制度的说明。大会通过选举增补工会委员和通过工资集体协商代表。通过本次职代会的召开,进一步提升了公司民主管理的氛围,保障了广大职工的主人翁地位和民主权利,切实增强了企业的凝聚力和向心力。最后,大会在雄壮的《国际歌》歌声中顺利闭幕。

文/夏玲丽;图/徐海江(集团公司)

合兴集团 重金技改打开“智慧之门”

(转载自 温州日报 要闻)

2017年接近尾声，合兴集团报出了令人欢喜的数据，合兴全年销售额达到16亿元，同比增长了31%，超过去年初制定的25%的目标。

站在新时代新起点上，智能制造正以“变局者”的姿态，给企业带来巨大变化。对于合兴集团来说同样如此，经过持续“机器换人”的投入，成立30年的合兴集团从单纯的制造进入“智造”阶段，迎来发展爆发期。科技投入红利逐渐呈现，通过自动化改造为传统制造打开了“智慧之门”。

心无旁骛专注主业

制造业是国民经济的主体，是科技创新的主战场。党的十九大报告中提出，加快建设制造强国，加快发展先进制造业，推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新

动能。对于传统产业来说，挖掘发展的新动能是企业立足于市场竞争中的“必杀技”。

在合兴集团的车间里，整齐且有运作节奏的机器设备，自动完成了一道道生产工序，从材料投入、注塑、打弯等十几道工序到最终成品检验包装的整个过程，都是由机器人、设备、工装、模具联动配合完成的，通过智能制造实施，降低了对生产作业人员需求。现在，车间里的工人越来越少。

“看上去一个很小的金属嵌件连接器，却是汽车新一代离合器的关键部件，有极高的生产工艺要求。”现场工作人员介绍道，“任何一丝差错都有可能造成汽车安全行驶问题。因此，制造过程的稳定性至关重要，这就需要通过智能制造来实现，减少人为因素的影响。”

合兴集团所在地乐清虹桥镇被称为中国电子元器



件制造核心基地，这里遍布各式各样的电子元器件产品，随着家用电器、汽车等产业迅速发展，电子元器件这类上游产业也得以充分发展。由于产品同质化、过度注重成本竞争，传统电子元器件制造业日渐式微，找到发展的新动能是该镇制造业可持续发展的必要条件。

在市场经济浪潮中，合兴集团坚持主业，并快速实现了原始资本积累，从最初的小家庭作坊发展成为涉及汽车电器电子、消费电子连接器及低压电器三大领域产品制造和销售的集团企业，并与博世、德尔福、联合电子等国内外知名企业建立了长期友好的合作关系。

“我们之所以在竞争中取得较好的成绩，得益于专注的力量。”合兴集团企业负责人表示，企业发展质量为先，在这份坚持下，合兴集团大力投入技术改造，通过智能制造提升了企业核心竞争力。

重金技改蓄势待发

虽然近年国内外宏观经济形势复杂，尤其是对制造业来说有着巨大的压力。对于合兴集团来说，经过集团上下的拼搏努力还是取得了不错的成绩。自2013年销售额突破10亿元后，2017年再度迎来了新高峰。

“这几年来，在‘机器换人’及智能制造投入上毫不手软。”对于合兴集团的逆势增长，合兴集团企业负责人总结道。

事实上，合兴集团“机器换人”方面早已成为省级示范企业。2017年前11个月，合兴集团在引进先进生产、检测设备、信息化投资等方面共投入近2亿元，同比增长65%。现在合兴集团每年以超亿元的投入，让一条条先进的流水线，一排排动作敏捷的机械手，一台台花巨资引进的生产设备快速布局生产车间。而在如此大手笔投资机器换人中，企业有一本叫做“机器换人”的聪明账本。

“这个钱花得值，没有‘机器换人’投入就没有增长新空间。”合兴集团企业负责人细算了一笔账，通过技术改造，合兴集团装配车间原先的半自动机已经换成集上料、检测、计数、包装于一体的全自动生产线。原来2人操作一台机器，现在1个人负责3台至4台机器，车间装配工人数由原先的220人降低至90人，减少130人，每年节约工资成本近800万元。

目前合兴集团新投入的汽车电子连接器产线普遍应用了工业机器人、工业视觉系统、传感器等技术，实现产线全自动化生产。比如目前汽车电子车间里一条新投入的产线，投资金额为1250万元，年产值4000多万元，产线共有45个工位，每班仅需要3个人进行操作。



合兴集团所做的远不止引进设备。据了解，为了让设备更好地服务于生产，合兴集团组建了自己的研发团队，部分自动化设备都是自行设计、组装，以满足企业自身发展需要。目前该团队具备年设计120套大中型自动化设备的能力。

从质变到“智变”

机器换人带给企业的变化，不仅局限于引入先进设备，更是一种先进管理理念的更替，将先进的生产技术纳入到整套的生产管理体系中去，最终实现生产智能化、决策科学化，将信息化与工业化深度融合。

在“智变”上，合兴集团从不放松。自2002年开始，合兴集团持续推动内部信息化建设工作，导入了ERP系统、PLM管理系统、条码追溯系统、Hr系统及OA系统等，建立了信息化与工业化初步融合能力。近几年新建的汽车电子产线都是全自动生产线，广泛应用了工业机器人、工业视觉系统、传感器等技术，实现产线全自动化生产。

此外，合兴集团正在导入SAP系统、MES系统，同时进行的还有立体仓库建设项目，计划以汽车电子生产车间作为智能制造切入点，实现集智能化生产、检测、物流、仓储于一体，智能分析诊断及具备大数据应用能力的综合管理平台，为集团管理决策提供强有力支持。

在机器换人大潮中，对更高层次人才的需求也更为迫切。无论是设备购买时的选择，还是购买后的调试、使用和日常维护，都需要高素质的劳动者。在自动化进程中，合兴集团加速自动化能力提升和人才培养。近年来，合兴集团积极推动与高校、客户及优秀自动化制造厂商，关于自动化的经验交流与知识学习，以提升自身自动化的能力。其中自动化团队共有60多人，其中专职设计研发人员25人；目前大部分自动化设备都是由自动化团队改造、设计制造。

省人大常委会副主任毛光烈 来合兴调研智能制造工作



12月28日,浙江省人大常委会党组副书记、副主任毛光烈带领省智能制造专家委员会派驻乐清市专家指导组成员一行来合兴考察调研,市长方晖、市人大常委会主任胡成剑等陪同调研。

毛主任一行参观了我司的自动化生产车间,并听取集团总裁蔡庆明关于合兴智能制造的专题报告,介绍了企业发展情况、生产制造自动化(智能化)水平、技术创新和未来发展方向。作为乐清智能装备与制造研究院的技术支持单位代表,浙大机械工程学院副院长傅建中对合兴立足实业,扎扎实实开展智能制造工作表示肯定。

毛主任现场为合兴的创新发展、转型升级“号脉问诊”,上了一堂生动的专业辅导课,建议合兴树立国际视野,瞄准技术前沿,成为推广智能制造的引领者,实现优质高效发展。同时强调,当前正处于新一轮科技革命和产业变革的孕育期,合兴要充分利用省智能制造专家委员会派驻乐清市专家指导组的技术、资源优势,紧密联系,加强合作,结合乐清智能装备科技加速器创建,围绕产品智能化、生产制造智能化,进一步完善相关发展规划,明确发展路径,努力打造成智能制造的行业试点示范。

文/郑卫平;图/杨旭凌(集团公司)

法院入企送服务 营造良好经营环境

10月25日下午,乐清市人民法院院长林向光、副院长张立雄一行以及虹桥镇镇长徐晓斌等领导莅临合兴指导与座谈交流。

林院长一行在集团副董事长陈文义、总裁蔡庆明、党委书记张守奎的陪同下参观了公司各生产车间。在座谈会上,集团副董事长陈文义向林院长等领导汇报了企业的发展历程,集团总裁蔡庆明汇报了企业的经营状况,并对乐清市人民法院系统多年来为合兴集团发展保驾护航,做了大量卓有成效的工作表示感谢。此外与会人员就知识产权保护、追缴欠款等问题进行了深入的交流。

林院长也介绍了乐清市人民法院这几年的工作开展情况,先后荣获国家、省及温州市多项荣誉。林院长表示,合兴集团的发展为乐清经济社会发展做出了重要贡献。乐清市人民法院将继续在普法、释法方面为企业提供帮助;在知识产权方面

依法给予强有力的保护;积极发挥法院的司法职能,为企业营造公平竞争的营商环境,促进合兴集团更快更好地发展。

文/章建春;图/徐海江(集团公司)



温州市市委副书记张磊莅临合兴开展调研工作

10月17日下午,温州市市委副书记张磊一行莅临合兴走访调研,陪同调研的还有乐清市委办主任吴钿旺、虹桥镇镇长徐晓斌、乐清市模具行业协会会长万晓宇及电子工业协会主任等人。本次调研的主题是传统产业的提升发展方向。

张副秘书长一行在集团总裁蔡庆明的陪同下先后参观了集团展厅、实验中心、生产车间,了解企业发展情况。随后,在会议室认真听取了集团总裁蔡庆明有关合兴生产经营情况的汇报,及相关人员对模具行业近况的汇报,并对合兴在狠抓产品质量、实施科技创新方面所取得的成绩给予肯定。

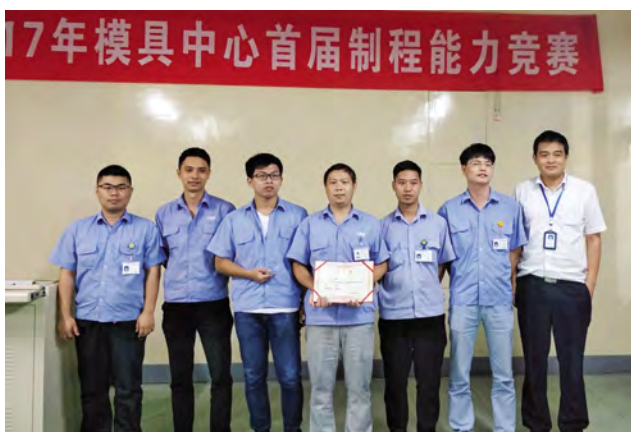
座谈会中,张副秘书长对合兴如何体现精密模具的优势表示高度重视,同时提出合兴集团模具中心作为国



内精密模具标杆企业,在新形势下应与时俱进,密切关注与思考如何创新发展模具传统产业,进一步提高模具竞争力,制造世界一流模具。

文/千晓晓;图/徐海江(集团公司)

模具中心举办首届制程能力竞赛



9月10日,模具中心制造部首届制程能力竞赛在溪西厂区拉开了帷幕,此次竞赛本着以挖掘职工的技术、策划和执行能力,提高制造工艺改进、团队创新协作能力为目的展开。通过以小组团体赛的形式,由生产车间各工序成员组成三支代表队参赛,要求各小组在8小时内完成一组指定精密零件的加工,并组装调试配合度,进行成果发布。竞赛同时邀请到模具中心总经理于国涛、技术总监陈怀迎、制造部经理程龙莅现场参与评选。

上午8点,比赛按计划正式启动,三个参赛小组以高质量、低成本、短交期为目标,各工序专人衔接跟进零件加工情况,快速完成零件的转序工作。在比赛开始三小时后,

参赛二组出现加工异常,团队成员面对突发情况,紧急组织评审调整工艺方案,缩短补制零件加工周期。在大家的共同努力下,三个参赛组均完成了预期比赛组件的加工。

在制程能力竞赛成果发布环节,三个团队分别运用PPT进行了比赛成果汇报,各团队从工艺策略、加工创新点、装配总结及加工方案等方面进行分析总结,各自阐述了在比赛零件制造过程中所运用的创新点。

汇报结束后,模具中心总经理、制造部经理分别对整个比赛进行了点评,指出本次竞赛以加工环节及成果发布环节形式的开展,充分展现了各小组的团结协作、工艺创新及快速反应能力。各团队成员能够积极主动参与其中,有思路有想法,面对问题不气馁,快速制定解决方案,各工序之间积极沟通交流,突破常规工艺思路,是比赛成功的关键因素。

本次制程能力竞赛的成功举办,对提升生产加工制程能力有很大的促进作用,各生产加工环节突破自身工序的局限性,从零件加工的总体出发,提出各工序加工问题点并发挥各自优势,并进行验证活动对问题点分析总结,最终形成标准。大家共同建立了系统化的工作思路和工作热情,培养了团队协作精神,增强了团队凝聚力,充分展现了合兴集团员工团结协作、勇于拼搏的工作热情。

文/李佳欢;图/金定建(模具中心)

凝心聚力 喜迎十九大

——合兴党委组织 2017 年度红色学习之旅

为喜迎十九大的召开,激励党员干部凝心聚力,锐意进取,93名党员在合兴集团党委的组织下,于10月13日下午开启了为期三日的福建武夷山红色学习之旅。武夷山被誉为“革命红旗永远不倒”的圣地,此行武夷山之旅旨在追寻红色革命记忆,重温入党誓词,加强党员党性观念。

旅途中,全体党员在武夷山雄姿巍巍的玉女峰下,九曲溪边重温入党誓词:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”嘹亮的铮铮誓言回荡在九曲溪上,引得周边游人驻足观看。随后,由虹桥镇总工会主席李祖义为大家上了一堂生动的微型党课。李主席主要围绕党员同志如何增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”四个方面的意识展开论述。要求所有党员同志学习白求恩精神,努力工作,积极进取!

10月15日下午,在一首《朋友》的歌声中,结束了本次受益良多、学习深刻的红色之旅。通过此次红色之旅的



学习,使党员们在思想上受到了更深层次的教育,信念上得到了洗礼,更加坚定了他们一生忠诚、矢志不渝跟党走的理想信念。希望在今后的工作中不忘初心,砥砺前行,为合兴的发展和国家的富强尽一份力量!

文/陈成(模具中心);图/陈锡友(电子公司)

强身健体 超越自我

——记合兴集团第三届“重阳节”登山活动

金秋桂子送花香,重阳佳节登高乐。为迎接中华传统节日——重阳节,丰富员工的文化体育生活,提高员工身体素质。10月29日,集团在溪西白龙山举行第三届“重阳节”登山活动。此次活动,共有480多名职工报名参加。

上午九点,在集团党委书记张守奎的一声令下,第



一组男职工组选手从溪西厂区出发,沿山路而上,向目的地白龙山奔跑而去,参赛选手个个热情高涨,穿行于绿树掩映下的山径中,争先恐后,向终点进发。登山途中,大家相互鼓励、相互帮助,充分发扬了团结拼搏、不畏艰险的优良作风。经过角逐,第一位选手仅用了不到二十分钟就到达了终点。活动最后,集团裁判组评选出了青年男、女组前20名,中老年男、女组前10名。由集团总裁蔡庆明、党委副书记唐荣华等领导分别为获奖选手颁奖并合影留念。

登山活动在欢乐、文明、和谐的氛围中圆满完成。通过此次登山活动的开展,使合兴职工们在繁忙的工作之余,走进山林去呼吸新鲜空气,领略了大自然的美好风光,感受到了户外运动的魅力。同时也促进了团队成员之间的相互了解和沟通,增加了团队凝聚力,展现了合兴职工昂首奋进的精神风貌。 图文/杨旭凌(集团公司)

“撸起袖子加油干”

——合兴举办第四届摄影比赛

为促进摄影爱好者之间的才艺交流,宣扬公司先进个人和班组集体事迹,以点带面充分体现大干快干的精



神风貌,集团特组织本次“撸起袖子加油干”为主题的第四届摄影比赛评选。

摄影大赛于7月25日正式启动,通过前期的宣传,到后期作品征集,共历时三个月,最终收到参赛作品73幅。摄影比赛作品评选活动于10月20日在南阳厂区进行,集团特别邀请虹桥镇工会主席李祖义及多位摄影专家担任评委,从专业的角度对作品进行了公平、公正的评选,最终评选出19幅获奖作品,其中一等奖1名,二等奖3名,三等奖5名,优秀奖10名。并由集团党委书记张守奎为获奖作者颁发了荣誉证书和奖金。

本次活动的举办,激发了更多摄影爱好者的摄影梦,弘扬了合兴劳模精神、工匠精神,充分展现出合兴员工热爱生活、热爱工作的精神风貌。

文/杨旭凌;图/徐海江(集团公司)

深入贯彻学习十九大 不忘初心续写新华章

11月22日下午,合兴集团党委举行了学习党的十九大精神报告会,会议邀请到温州市乐清市人大常委会副主任廖凯峰作十九大精神主题宣讲。集团委员会全体党员、入党积极分子、公司领导及职工代表共256人参加本次学习。

会上,廖主任围绕新成就、新时代、新矛盾、新思想、新目标、新征程、新部署“七个新”,以大量生动的事例、通俗易懂的语言,对十九大报告进行了全面细致的解读。

习近平新时代中国特色社会主义思想,准确标定了我国发展新的历史方位,提出一系列新的重要思想、重大论断,作出了一系列新的战略部署、战略安排,站位之高、谋划之远都是前所未有的。廖主任强调,我们要认真学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在新时代,树立新形象,实现新作为。



报告会最后由集团副董事长陈文义作总结性发言,他畅谈了自己对十九大报告的认识,鼓励全体员工不忘初心,踏实工作,撸起袖子加油干,为乐清经济社会发展,为实现合兴梦,中国梦作出新的贡献!

文/夏玲丽;图/徐海江(集团公司)

“责任在心 担当在行”

合兴集团组织开展“道德讲堂”活动



12月7日晚,合兴集团行政中心举办了一场以“责任在心,担当在行”为主题的道德讲堂,参加本次活动的人员来自行政中心各个岗位,共计64人。

活动通过唱歌曲、诵经典、学礼仪、学模范、做反省、做点评等环节,引导全体与会人员感悟道德的力量,强化责任担当意识。

本期道德讲堂在一首《责任之歌》的歌声中拉开了序幕,随后,在“诵经典”环节,由职工代表诵读了两段道德经典,“孟子·滕文公上”和“弗兰克终身还债的故事”。《孟子·滕文公上》文言文中大禹治水“三过家门而不入”的献身精神,告诉我们具有责任感是做好一切事情的前

提,也是一个人安身立命的基础。在“学礼仪”环节,大家一同学习畅销书籍《责任胜于能力》中“经典语录”14条,主要深入阐述了在学习和工作过程中应该具备的职业素质——强烈的责任感,职场人要迈向成功,首先要赢得企业尊重,要赢得企业尊重,就要以负责任的精神做事!

在“学模范”环节,大家观看了《美丽的“红蜡烛”——追记乐清90后乡村女教师陈莹丽》的感人模范事迹,她把最美的年纪奉献给了最美的事业,用行动为90后代言,诠释90后的责任担当。《李文波——沧海孤礁的誓言》,一个南海守礁的海洋气象工程师,他26年坚守岗位,责任在心、不抛弃不放弃,任凭风吹浪打,诠释了什么叫“肩上的责任比天大”。在我们身边也有很多在平凡的岗位上勤奋工作、无私奉献,用多年始终如一的工作态度演绎着责任担当,他们向我们传递了一股股正能量,催人奋进,让我们看到了责任文化在合兴大家庭的传承。

在交流责任“做点评”环节,全体人员深刻感受责任的力量。大家踊跃发言,畅谈自己的感受,纷纷表示通过本次学习,对“责任”有了更深层次的理解,在今后的工作中,要以积极主动的态度对待每一件事,学习和发扬勇于担当、乐于奉献的精神。

文/夏玲丽;图/徐海江(集团公司)

“以赛代练”合兴举办第三届厨艺大赛

只有吃得好,吃得有营养,才能有更好的心情去工作,为了提高食堂厨师们的烹饪技艺,为员工们做出可口的饭菜,营造良好的生活氛围,合兴集团于12月23日晚上在南阳食堂二楼举行了第三届厨艺大赛。此次活动的参赛选手分别来自南阳、溪西、镇西三个厂区食堂。比赛设有刀工比赛、厨艺比拼、面点PK三个环节。活动还邀请了集团常务副总裁周汝中、元老级厨师季德强以及来自汽电、电子、电器的员工代表共5人担任本次厨艺大赛的评委。

大赛在主持人的宣布下拉开了紧张的序幕,首先亮相的是刀工比拼,参赛选手个个着装整齐,精神饱满,在一声比赛开始的号令下,争分夺秒,一展绝技。在厨艺比

拼环节,一道普通的规定菜“扬州炒饭”,看似简单,却最能体现出一名厨师的基本功,赛场上选手们凭借十八般武艺,迅速制作出了各自独家版的“扬州炒饭”。创新菜与特色菜比拼环节,选手们更是纷纷拿出看家本领,经过一番精心的烹调与制作,一盘盘色香味俱全的佳肴呈现在大家的眼前,随之现场弥漫的不仅是诱人的香味,还有啧啧的称赞声……各位评委和员工代表认真品着每道菜肴。在压轴的面点PK比拼中,面点师们更是使出浑身解数,在较短的时间内制作出了五花八门、别出心裁的精美点心,使在场观众一饱眼福,赞叹不已。

比赛期间,还穿插了一些关于食品安全和健康知识

的互动问答,在场员工积极踊跃参与,热情高涨,大家在娱乐的同时,还收获了健康小知识。最终,各位评委和员工代表对每道菜品的色泽外观、口感味道、特色创意及健康营养等方面进行了综合评定,评选出了各项奖项。现场的观众们也一起品尝了各道参赛菜肴,并给厨师们提出了各自的意见与建议。

比赛最后,集团常务副总裁周汝中对本次大赛作出了点评:“企业级厨房,酒店级厨艺”。他指出,通过此次“以赛代练”的方式,有效提升了合兴后勤团队的服务能力,在保证员工基本需求的同时,如何进一步追求美食,增加营养,为员工更好的服务,是基层食堂的重要责任,也是员工的希望,同时他要求公司工会要坚定不移的



搭建各类提升或展示员工才能的平台,坚定方向更好的为员工服务。
文/夏玲丽;图/徐海江(集团公司)

合兴集团开展“迎新年送温暖”座谈会

辞旧岁迎新年,近日,合兴集团在南阳厂区党员活动室组织开展了“迎新年送温暖”座谈会,为奋战在合兴各个岗位的困难职工送去新年慰问和冬日暖意。出席此次座谈会的领导有虹桥镇工会主席李祖义、合兴集团总裁蔡庆明、集团党委书记兼工会主席张守奎以及来自合兴各个厂区的 35 位困难职工。会议由集团党委副书记、工会副主席唐荣华主持。

在座谈会上,集团党委书记张守奎介绍了集团工会

运作情况及困难职工帮扶情况,并表示集团工会将尽力帮助困难职工渡过难关,这里就是你们的家,遇到困难需要帮助时,工会的大门永远为你们敞开。以“相信合兴会一年比一年好,相信我们的生活会一年比一年好”为新年开篇语,鼓励大家在人生道路上砥砺前行,对生活怀抱斗志与希望。同时总结了 2017 年公司各方面工作所取得的佳绩,对全体干部职工的辛勤工作表示感谢,祝愿大家在 2018 年,一切顺顺利利,为合兴的发展再创佳绩。

在随后的慰问活动中,职工代表纷纷发言,分享自身工作岗位的感悟与收获,感谢公司的帮助,表达了将继续努力履行工作职责以及面对困难决不退缩的决心。集团领导亲切询问了困难职工的家庭生活状况和工作情况,了解他们遇到的具体问题,鼓励他们要振作精神,所有的困难都是暂时的,要努力改变现状,并亲手为 35 位困难职工送上慰问金。

在今后的工作开展中,合兴将一如既往的以抓好人才培养作为企业发展助力,坚持将人文关怀落到实处,使职工源源不断的感受到来自“合兴幸福大家庭”的丝丝暖流,从而促使团队间合作士气、凝聚力、向心力得到不断提升,让职工增强归属感的同时,更好的扎根、服务于企业。
文/夏玲丽;图/徐海江(集团公司)



产品质量先期策划学习心得

通过长达半年的体系知识学习,和自己在电器技术部的工作,对五大工具中的 APQP 有了一些自己的理解,今天和大家分享一下。

APQP:产品质量先期策划,是为满足产品、项目或合同规定,在新产品投入以前,用来确定和制定确保生产某具体产品或系列产品使客户满意所采取的一种结构化过程的方法,可以帮助我们早期发现问题,预防不合格情况的发生或顾客抱怨的发生,提高项目开发的能力,包括以下五个阶段。

第一阶段,计划和确定项目:公司销售部根据市场调研结果、顾客的需求、公司类似产品的历史数据,向项目工程师提出立项申请,并由项目工程师组织多功能小组(项目、技术、品质、模具、生产方面人员)进行可行性评估(公司技术能力、制造过程能力、产能、成本等)。如经评审立项成功,则需要多功能小组提供可行性分析报告和《顾客信息传递卡》、初始特殊特性清单和目标,并在项目工程师主导的多功能小组的运作下,完成后续项目的开发。

第二阶段,产品设计和开发:①项目工程师整理项目资料,拟制《项目问题清单》向 CFT 小组(多功能小组)报告已影响或将影响项目进度和质量的各项问题点,经评审后向客户确认;②产品设计工程师根据客户要求,结合《项目进度列表》要求进行设计,包括产品零件图、《特殊特性清单》(内部管控的 B、K 尺寸)、商标图、产品三维、《五金件物料清单(BOM)信息搜集表》以及材料



规范等输出工作;③CFT 小组对设计资料进行评审,并将会议记录在《设计评审报告》(按照 IATF 16949:2016 8.3.4 设计和开发控制“组织应对设计和开发过程进行控制,以确保:b)实施评审活动,以评价设计和开发的结果满足要求的能力”);④模具中心依据《模具施工单》组织模具制作、样件生产、样件检测;⑤在收到样品,多功能小组根据《样件检验报告》对产品进行验证,并将结果记录在《设计确认报告》(按照 IATF 16949:2016 8.3.4 设计和开发控制“组织应对设计和开发过程进行控制,以确保:c)实施验证活动,以确保设计和开发输出满足输入的要求”);⑥验证结果为合格时,向客户提交《产品特性承诺书》。

第三阶段,过程设计和开发:由 CFT 小组组织开展以下工作,包括①工程科制作《注塑工艺卡》;②技术部制定《过程流程图》、PFMEA、试生产控制计划以及包装标准/规格等;③品质部制定 MSA 计划和初始过程能力研究计划(客户要求时)。

第四阶段,产品和过程确认:①项目工程师根据《试生产控制程序》组织试生产,CFT 小组对试生产结果进行确认总结,将所有《试生产问题改善清单》存在的问题点明确改善责任人、完成日期;②CFT 小组根据生产过程中出现问题及报表反映的数据进行测量系统分析和初始化过程能力

研究;③技术部制定量产控制计划;④CFT小组修订相关资料,完善客户要求提交的PPAP文件(依据IATF 16949:2016 8.3.4.4 产品批准过程“组织应建立、实施和保持一个符合顾客规定要求的产品和制造批准过程。”)

第五阶段,反馈评定及纠正措施:多功能小组根据销售部、品管部反馈回来的信息及生产过程中出现的问题,组织检讨、改善,并从吸取经验教训、以达到持续改进的目的。

在APQP实施过程中,有项重要输出,那就是CP,控制计划。通过控制计划的实施,可以识别过程中的变差及确定减少变异的方法,从而在样件、试生产及量产阶段满足预期要求,控制计划可分为样件、试生产、生产三个阶段。目前我们公司依据不同客户的需求,为客户相应阶段的控制计划,如厦门宏发客户只需我们提供量产控制计划。在控制计划中,我们可以很明确的了解到各个过程的产品特性和过程特性(包含尤其是特殊特性),以及具体的控制方法(如首件/末件的确认),同时在有异常时,还

有对应的反应计划(依据IATF16949:2016 8.5.5.1 控制计划 e)条款)。在以往的客户正式审核,我们很多的客户都会用控制计划文件来确定生产现场,了解关键参数是否进行了监控,对应特殊特性有无进行分析、管理。我们知道,如果每个过程都是重点,那么在管理的角度也就没有了重点,所以通过控制计划,我们可以有重点的监控关键过程和关键特性,可以花费尽可能少的资源来掌控产品的核心过程(依据IATF16949 8.5.1.1 控制计划 c)条款组织应控制“用于顾客和组织确定的特殊特性控制的监视方法”)。同时控制计划也是我们现场作业指导书的依据,包括从领料、烘料、注塑工艺、颜色配方等各个细小环节进行管控。

结合实践的学习,让我对产品从开发到生产落实的各个阶段控制有了进一步的理解,以后我将在工作中与工程、品质及模具研发人员多学习,多探讨,力图把产品的先期策划落到实处,为公司项目目标的达成添砖加瓦。

文/吴远康(电器事业部)

我的管理认知

时光荏苒,岁月如梭,毕业季已过,怀着满腔的理想走进了合兴,恍惚间两年已逝去,在合兴汽车电子工程部PE组度过了从“不知道自己不知道,到知道自己不知道”的一个过渡期,在这两年里有过成功也有过失败,成功让我知道自己是能为公司带来价值的,失败让自己认识到蝼蚁之微妙,一人进步百步,不如百人进步一步的道理。在2017年7月根据工作要求,在工程部调至制造部担任实习组长一职,短短一个半月的时间里,自己却体会到了管事、管物、理人之难处。

工作职责认知:

在工作期间明白了班组是企业组织经营活动管理的基本单位,是基层的生产管理团队,因为有着共同的目标,成员之间相互依赖又相互作用着。在团队协作中要及时发现团队成员工作中存在的不足点,并及时纠正,改善他们的行动并做好预防措施,防止类

似问题的再发生。在面对同事时要具备同理心,站在他人的立场切身了解他们的需求,并尽力提供协助与配合,一切从大局出发,不要只关注部门的利益,要把握双赢的原则,实现互利互惠,真诚相待,互相尊重。作为下属的我们是执行者,我们要不折不扣地完成任务,包括品质、交期、生产效率、士气、安全。

工作关系认知:

作为一名基层管理者,组长是链接各部门之间的桥梁,在工作中往往会与不同性格的员工进行沟通、不同职责的同事进行协调,做到以愿导行,以行践言原则。面对员工,要让员工倍感温暖,对其多关怀多指导,并主动询问。在工作关系上的问题常常有预想到的、感觉到的、找上门来的、和自己跳进去的,预想到的应事先掌握可能发生的状况,感觉到的需立即处理避免危机的扩大,找上门来的应妥善斟酌处理,自己跳进去的必须发挥领导的责任去改善。

工作改善：

现场管理的永恒主题是“持续改善”，在日常管理中包括事前管理，提前预防可能发生的问题，其次是事中管理，通过对过程监督，防止问题发生，再则是事后管理，问题发生后处理要快准，并做好预防措施。改善的途径有：首先我们可以从倾听和工作结果中发现问题，例如：统计的不良数据、前后工序的投诉或要求中发现问题等。其次可以从管理核心入手，包括质量、成本、交期、效率、士气，可根据 4M1E、5WHY 等工具进行分析改善。

工作教导认知：

作为现场管理者，人员、岗位的不断更换，导致员工需进行相应的岗位认证教导，让他们由不知而知、不能而能、不行而行、不愿而愿，时刻记住下属成员没有学会，是因为管理者没有及时教导、普及到位。学习的基本过程主要是让员工首先进行观察、模仿建立印象，再到练习，培养习惯的养成并时刻做好监督。

工作安全认知：

安全生产是涉及到每一位员工生命安全的大事，关系到企业的长期生存发展和稳定，结合我司的安全工作规范，强化各级安全生产责任，提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识的误区，无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。首先工作安全一方面是工作环境，主要体现在“物”上，包括机械、设备、工具、材料、作业方法、危险物品等，严格规范其存在方法、放置方法和使用方法并确定物的不安全状态。另一方面是行为，主要体现在“人”上，包括员工的作业态度、作业方法、工作纪律、身心状态，必须进行工作教导，教导员工知其所以然。

总结：在一个半月时间里，通过角色职位的转变，意识到每个职位只要用心经营，都可以发挥其最大价值，在经营过程中目标可以进行调整，但绝对不可以放弃。

文/付镜(汽电公司)



“品质并不是顾客满意,也不是符合要求的程度,是守本分”这是第二季度品质检讨会上一位品质部同事的回答,纯粹至简的理解,却概括了品质在制造业的核心价值。的确如此,质量在我们日常工作中,最好的表现就是我们是否在有效执行各自的岗位职责。一个团队质量的优劣取决于其执行力的好坏,所以往往品质出了差错,并不是因为没有预见到这些差错,也不是没有针对性的制定相关措施,而是产品实现过程中,一系列预防措施没有得到有效执行。比如,在五金车间包装组出现一些异常问题,不能有效执行,它的背后是员工对工作流程和异常防范不熟悉,再者就是辅助管理人员没有深入去识别品质风险点,包括日常工作宣导和培训不及时、不到位。当我们工作只依靠经验或者自我信赖时,缺少主观能动性,无法在实践中将规范和职责很好融入到日常工作里去,且缺少客观去分析工作过程的能力,那么问题点自然就会层出不穷。

做为五金车间包装组组长的顶岗人,也一直苦思着如何才能将辅助管理的职责更好落实到工作中去。这个过程中自己也有收获到一星半点,当我们把工作内容标准化,将过程的检查形成记录,监督工作也做到硬性要求(比如记录确认项必须由当班负责人签字确认等)时,那我们在执行某些要求时就能很好做到保质保量。

2016年因强电产品包装方向与要求不符,五金车间收到客户投诉共计4起,在“方向异常”导致客户投诉出现的第1起、第2起时,我们宣导、培训工作以及相应的对策(产品结尾方式更改),都确实传达到员工,但仍有第3起、第4起同样的异常流出。我们开始意识到过程监督工作没有执行到位,员工的品质意识也没有在宣导和培训后得到提升。于是车间开展了过程检讨,制定了强电产品方向三检制的对策,员工在包装前确认完产品方向后经班组长确认,再由品管二次确认后才可包装入库,并须在记录表中记录包装明细,由班组长签字确认,形成绩效考核。当员工意识到自己如果不检查到位,那么班组长和品管一旦发现异常情况,自己必然会得到相应惩罚时,无形的压力其实已经在改变员工的品质意识,而意识得到改变后,行为和后续的习惯都将得到提升,再加上过程及确认工作的记录,保证了整个流程的有效性,强电产品方向异常的客户投诉从此没有再出现过,异常流出了得到了有效控制。

上述的经历就很好展示了执行力对品质改善起到的作用,由此也可以看出品质是需要全员参与的,不光只

任其职,尽其责



是需要一线员工积极参与其中,更需要管理人员扮演好自己的角色一同带领员工提升品质意识,坚守品质底线。关于全员参与,公司也会组织很多提升品质意识的分享会,供全员学习进步。自己也会积极去参加公司组织的各种交流会,在月度读书分享会上,有幸听到各部门的领导人对品质和《质量免费》这本书的见解,而他们在各自的分享中都提到了一个观点——品质是需要全员积极参与的。对全员积极参与的概念,是在学习质量管理八项原则里认识到的,而我对全员参与的理解也只是停留在给每个员工都赋予使命感,调动员工积极性的层面。各职能部门的负责人所分享的内容,也是让自己豁然开朗,品质全员参与是将品质带到全员中去,品质问题不光只是出现在生产环节,它还可能涉及到产品设计开发、出入库包装、过程运输包括销售和售后等等环节,当我们无法兼顾到各个方面的时候,我们要做的只有“任其职尽其责”。

身为五金车间的一员,来车间的一年半时间里,真切感受过车间对品质推动的辛酸历程,从模具下死点的全面导入,到实施到关键阶段的CCD检测装置全面导入计划,再到试验中的强电自动倒盘机、强电包装计数装置,还有那些已做好策划的品质专案,可谓是步步险阻,但是从主管到一线员工他们都怀着坚信能攻坚克难的决心和信心,相信那些尚在努力的品质专案一定会不断的结出成果。

品质需要全员尽责、积极去参与,不论我们身处什么部门,众志成城,我们的未来必然是精彩可期。

文/陈云剑(电子公司)

立足本职 勇挑重担

——记 2016 年度十佳员工林云珍



工作中的她时常紧锁眉头,盛气凌人的犀利眼神煞有介事般凸显强大气场,多少让人觉得些许严肃,这是很多初识人对她的印象。而我所认识的她言语犀利又风趣幽默,工作中永远是认真负责的专注态度,有着遇事机智果断,处事雷厉风行的执行力。

朝八晚五的她,是我认识中为数不多的每天早上 7:30 准时出现在公司展开新一天的工作,相比“吾日三省吾身”,她更喜欢“一日之计在于晨”的从容淡定,利用晨起的时间学习管理等多方面知识,我想工作中那个永远精力充沛、逻辑思维清晰的她源自她的良好作息和不断学习的进取心。

从 2007 年加入 CWB 这个大家庭以来,10 年的工作历程中她先后从事过装配包装员、物控仓管员、注塑生产计划员、物流工程师

及物控计划组长等不同岗位,她所立足的每一个岗位都兢兢业业,踏实勤恳,受到了公司及同事的一致认可。

2015 年因物控计划组长的调动,工作突出的她备受领导的重视和认可,她迎难而上,挑起整个计划组的重担,作为物控计划组长的一年多里,她的成长不言而喻,工作成绩更是历史最佳。电子产品因顺应市场变化多呈现小订单多、繁、杂,交期短、插单多与生产异常、产线冲突等各种原因,销售部门对物控的产品交付甚是堪忧,而正是在这样的大环境下,作为计划组乃至电子公司重要的 KPI 考核指标按期交付率,从 2015 年的目标 96% 提升至 2016 年 98.2%。领导们常说计划工作是一个制造业的主心骨,一个顺畅的交付大多来自计划的合理排配,而数据分析的准确性、良好的有效沟通、积极主动的异常反馈、协调都是保证按时交付的重要因素。计划工作在公司供应链中承上启下,计划内部也是彼此关联,环环相扣,在她的带领下,计划组更是成为一个务实团队,她总说内部异常不要碍于面子,有问题就要暴露出来,就要反馈寻求支持解决,求真务实,以数据说话是她再三强调给我们的工作理念。

作为计划工作的另一个重要考核指标:超 180 天账龄比例,它是计

划工作的晴雨表,为此各计划每周每月乃至每年都会对超账龄物资进行原因分析和控制改善。2016 年初电子提报了针对降低超 180 天账龄比例的 QCC 改善活动,作为组长的她毋庸置疑是团队的核心,通过为期一年的 QCC 改善专案,成果展示由 2015 年平均 9.73% 降至 2016 年平均 5.97%,2016 年超账龄物资金额较 2015 年降低 105.2 万元,同比降低 3.76%。值得庆祝的是这次的 QCC 活动展示获得了评委高度认可的一等奖。

改善的脚步始终不能停止,新挑战于她也是游刃有余,得心应手。

2016 年 10 月汽电项目转移至电子,时值电子年底旺季,700 余款产品,不到一个月的转移时间,给措手不及的电子元件及物控计划交付带来更大的挑战,凭借多年的注塑车间生产计划经验,她亲自接手计划前期工作,重点着手跟进汽电产品交付,车间生产在公司领导组织的支持及她的调配下有条不紊的展开,首批转移产品 11 月按时交付及时率达到 100%,满足汽电客户需求。

她是林云珍,2016 年度十佳员工,一个始终坚信 CWB 不仅是你的“船”,也是我的“船”,一个你会想认识的不可错过的工作伙伴和朋友!

文/周晓梅(电子公司);
图/徐海江(集团公司)

良师益友利于行

——记2016年度五好党员吴微琴

古人曰，“贤师良友在其侧，诗书礼乐陈于前，弃而为不善者，鲜矣。”良师益友，是人生路上最宝贵的财富，良师可为益友，益友实为良师。没有良师益友，在奋斗的道路上孤独前行，是难以到达理想的彼岸的。幸运的是，我在工作和生活中都遇到了这样一位良师益友。她不仅是一位工作严谨的良师，也是一位懂得生活的益友。她就是2016年集团公司五好党员——吴微琴。

采购中心的生产物料组是一个同心协力的团队，团队每年的采购额占据着采购年总额的百分之六十以上，工作内容繁琐，充满了各种荆棘和挑战。但是在这样的工作中，我才更加真切地体会到这位良师益友的珍贵之处。工作中的她踏实、耐心，总能凭借自己的工作能力化解危机，解决问题。

清楚的记得29AWG漆包线这个物料的采购过程可谓是一波三折。从今年二月份起，原先客户每月3吨的需求起量提高至每月9吨，而供应商却无法满足生产，这使采购组的工作陷入了两难之中。在我把目前的工作困境跟我的主管反映之后，当天她就刻不容缓，马不停蹄地赶到供应商处。经过长时间的谈判，供应商终于妥协，答应以分批供货的方式尽量满足我们的需求。由此就解决了29AWG漆包线的供货问题。

当我以为后续采购会变得顺利的时候，困难又接踵而来。在供货正常以后，项目部提出要更改样品标准，要求供应商重新送样品。因为现在的标准较

低，按照现有标准生产的产品性能很有可能会无法满足客户需求，引起客户投诉。然而这对于供应商而言也是一个极大的挑战，反馈给我们的信息是很难达到我们所要求的标准。关键时刻，主管再次主动出击，经过多次不懈的努力与沟通，最终，供应商接受了新标准，保证会重新送样，满足送样时间。就这样，在她的不断协商下，29AWG漆包线这个物料的采购工作才逐渐步入了正轨。作为我的老师，在平时的工作中，她完美地演绎了如何“言传身教”。她用言语传授我们工作方法，用行为诠释了严谨、不服输的工作精神，带领我们生产物料组克服了一个又一个困难。

工作中的她是个严谨的女强人，但是生活中的她是个全能妈妈，不仅把全家人的生活起居打点地非常好，而且每天都会陪伴儿子阅读、玩耍，伴他成长。对于我们而言，她就如邻家大姐姐一般亲切可爱，我们会亲昵地喊她“琴姐”。闲暇之时，琴姐会与我们分享生活中的种种趣事。与琴姐聊天的时候，总会被她的笑声感染。当我们在工作和生活中遇到困难时，琴姐对我们嘘寒问暖，给我们提出最正确的建议，尽她所能地帮助我们。不得不说，工作中她是我们的榜样，在工作岗位上带领我们脚踏实地地做事；生活中她更像挚友，为我们分担忧愁，分享快乐。人生路上感恩能有这样一位良师益友相伴，让我们可以与之共同成长与奋进。

文/赵智智；图/徐海江(集团公司)



活在当下,勇往直前

转眼间,人生第一份工作已持续整整四个月,不敢想象,四个月前的我还在大学里过着自由自在的生活,各种说走就走的旅行,各种论文报告满天飞……恍然到了毕业之际,心中其实早已对未来的工作充满了期待和想象,从最北方的哈尔滨到地图南端的温州,跨越近半个中国来到公司。刚下火车的那一刻,心情复杂,期待却又胆怯,期待未来的工作与生活充实快乐有意义,却又有些害怕万一不是我想要的工作状态,每每想到这些,就又会鼓励与暗示自己,不去尝试与全情投入怎会知晓未来的状态呢?把握当下,乐观面对就好。

作为刚毕业的一名学生,以为进入公司就要开始工作,却发现合兴是一所社会校园,它带着我们进入了另外一种学习模式,理论连带着实践的学习,一切从零开始,并且会有帮带老师手把手教学,这样的工作模式对于新手来讲,受益匪浅。



可以看出公司十分重视应届生的能力培养,为我们制定了各项学习和培训计划,多方位的帮助我们快速成长。我亦是无比珍惜这样的工作环境,我相信只要努力工作,摆出认真学习的心态,终会做出一番成绩。

印象最为深刻的是刚来公司一个月,在车间流水线上工作,枯燥和乏味充斥整整8小时,适应了半个月的我最终还是坚持了下来,累并快乐着,因为我知道在车间工作不仅仅是做好产品,更多的收获到了一些学校里学不到的东西,格局和思维也会在这里体现出来,很庆幸有这段经历。接下来的几个月听说要去办公区,内心无比欣喜,因为终于可以坐着工作了,定岗于汽电物控部,也和我的专业(物流管理)相关,起码第一次做和自己专业对口的工作,满怀期待与热情的想去把它做好。来到部门才发现每天从早忙到晚的工作模式,已然是合兴人独特的一道亮丽风景线,大家井然有序地忙碌着,能够融入到这样一个快节奏的工作氛围中,我深感荣幸也备感压力。在汽电物控部的三个月里,我见识到了大家的拼搏和努力,也摸索和观察到了不同的人处理工作的方式,有人不用多沟通,工作效率也会高;有人沟通能力很棒,做事还有条理;也有人即使工作压力大,也每天乐哈哈的工作。人总是喜欢和乐观的人在一起…三人行,必有我师焉,我看到了很多值得学习的闪光点。

然而计划员繁琐复杂的工作让我总是频频出错,我甚至觉得如果因为自己的失误给他人造成麻烦,我该多对不起人家呢,所以压力也是有的,有时会思考是不是自己不适合这份工作呢?后来经过帮带老师的积极引导,心静渐渐沉浮下来,工作还是得慢慢来,只有一步步将基础打扎实,之后的工作才会轻松上阵。工作中,老生常谈的一句话“当日事当日毕”,而结果就是每天下班后筋疲力尽,恨不得躺下就睡,但想想,年轻不就得拼一拼,挖掘自身的潜力嘛,这样一想,也就不觉得那么累了。

工作有工作的追求,生活也应该有生活的品味,下班后,带上美丽的心情去做自己喜欢的事情,三两个朋友聚在一起打打羽毛球、练练瑜伽、画画等,也是快事一件。其实也特别希望自己的工作和生活状态能一直保持最初的那份热爱,不想让工作占据我生活的全部,也不想每天被动去工作,期间可能要付出很多努力,也不知未来会发生什么,但我会努力,一分耕耘,一分收获,用平凡的点点滴滴去造就不平凡的自己!

最后,感谢公司为我提供这么好的就业平台,让我可以在这片纯厚的合兴大地上生根发芽,感知收获,也由衷感谢我的帮带老师和同事们,谢谢你们一直以来对我的帮助和关怀!

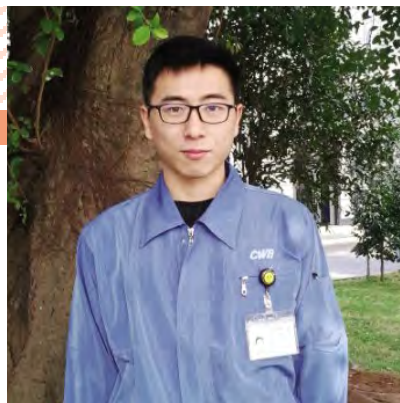
文/曹亚茹(汽电公司)

幸福都是奋斗出来的

来到合兴已经有3个月了,在这三个多月的时间里,我充分的感受到了领导对工作的认真严谨、精益求精、不断创新;帮带老师对我们无微不至的关怀,让我感到加入合兴是幸运的,也是幸福的。

作为一名新进入职场的大学生来说,这是一个全新的开始。陌生的工作环境,全新的面孔,难免会给人带来莫名的压力。但为了让我尽快适应工作环境,进入工作状态,我的帮带老师,也就是陈世坚老师在一开始就给我介绍了工程部的组织架构以及人员分布,并亲自带我熟悉装配车间的一些机台操作以及安全隐患,经过一系列的引导介绍之后,我基本消除了对公司的陌生感和恐惧感。我很感激世坚老师,他让我有了一个很好的开始,师傅领进门修行靠个人,在我们制造业真的是体现了这句话的真谛,幸福都是奋斗出来的。

怀着满腔热血进入工作模式,从一开始的打机、制样、组立到后来的IE组问题分析,我经历了很多很多,尽管一开始激情澎湃,但工作毕竟还是无法和校园生活相比。在这期间我曾迷茫过,疑惑过。枯燥、繁琐以及单一的生活,甚至让我产生了后退的念头。好在我们部门李满经理一碗鸡汤帮我走出困境,人生可以平凡但不能平庸,要克服学生时代养成的依赖性以及浮躁心



理,不能自傲也不能自卑,要用正确的方式看待自己和身边的事物。认真对待每一件事情,多和其他人交流,多听听老员工的意见。经理的一番话真的说到我心坎里面去了,没有人能随随便便成功,只有经历长时间的磨练,通过自身孜孜不倦的努力来攻破工作中的难点,并长期埋头沉浸于此,为之苦心精研与不断付出,方可有所收获。因此,我又重拾信心,扎扎实实的工作,每天都过得很充实。认真填写每日计划,按照计划努力把事情做的圆满。明确自己的目标,制定个人的职业发展方向,为自己的每一个阶段做总结,接受别人对自己提出的指导以及批评,让自己更加优秀。

新的舞台、新的机遇、新的挑战,以后都是未知的,未来有无限的可能性,我期望做一个负责任的人,一个值得信赖的人。应对机遇,应对挑战,努力奋斗,追求自己的幸福。风里雨里,在合兴可以。

文/连杰;图/林昌盛(电子公司)

在工作中成长,在学习中精进

来到合兴已经4年多了,不再是初来乍到的新员工,我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队,使我有幸遇到对下属关怀备至的领导及亲切热情的同事们,是你们孜孜不倦的帮助我、带领我走向全新的职业生涯,在这里,我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“电器技术部”,领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员,我感到无比的自豪。我坚信我的这种自豪感,将会使我更有激情地投入到工作中去。

回忆起当初刚进入公司第一天的情景,对周围的环境充满好奇与陌生感。为了使我能尽早的适应工作环境,快速了解公司整体发展方向,部门领导亲自给我讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场定位等等,还带我认识了各个部

门的负责人。在试用期的三个月中,我发现公司非常注重人才梯队建设,以其独特的管理之道,为员工创造出了最佳的发展环境和发展空间,通过鼓励和帮助每位员工不断挑战与超越自我,激发员工个人与公司事业的共同发展,让我们尽快完成角色转换,更快的融入到新环境中去。所有的这些都让我深深的感受到公司人性化的管理。我想,正是这种人性化的管理,才使得每一个员工都能用心的投入到工作中去。

当初,我的帮带师傅带领我实地参观公司后,让我对公司规模、定位又有了一个全面的了解,感触颇深。结合来公司这些年的工作、学习,下面将我自己的心得体会分享给大家,希望能够与之共勉。

一、态度决定一切

一个人的成功与否,取决于他的人生态度。凡是成功者,始终用最用心的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习,以及在工作中与部门经理的接触,让我印象颇深的是经理对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反应出一个人的价值取向和人生追求,也彰显了一个人的精神境界。古人云:君子爱财,取之有道。其实,人生就是在挣钱、花钱的过程中循环往复的,生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而,对于金钱没有正确心态的人,金钱往往会毁灭其一生。因

而,我在工作中要向经理学习,培养一种正确的金钱观和荣誉观,不管以后在什么地方、什么岗位工作,应对诱惑能坚持自己的底线,保持一颗冷静的心。

二、认真第一

想要出色的完成好工作,就要遵循:“认真”、“职责”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中,“认真”排在第一位,可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自身潜质的最佳方法。糊弄工作,就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯,贯彻到我们以后的工作中去。我们要把工作当作一个学习机会,从中学习处理业务,学习人际交往。这样不但能够获得很多知识,还为以后的工作打下良好的基础。在工作中投机取巧或许能够获得一时的便利,但却埋下了隐患,从长远来看,是有百害而无一利的。

三、加强学习

想要改变现状,就要永无止境的学习。因为这是提升能力和途径;同时从公司的角度来讲,是公司发展的需要。我们从各行各业,不一样的地方走到一起,虽然都是各个领域的专业人才,但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习,才能到达思想上的高度统一。这样心往一处想,劲往一处使,才能加快公司发展的脚步。
文/包登天;图/张艳青(电器事业部)



成长蜕变

生活篇

在合兴同事的印象中我大概是一个活泼开朗、能说会道的男生,但其实以前的我却是一个沉默寡言的人。来到合兴以后才开始慢慢的发生了转变。

这一切还要从那次素质拓展说起。在一个晴朗的周末,公司人力资源中心组织了一场户外素质拓展训练,素质拓展一共分了四队,每一队都要选出一名队长和政委。一瞬间我不知哪来的信心,抱着想挑战一下的心态,自告奋勇的推荐自己当政委,生活不知不觉从那时开始发生了转变。也正是从这次活动以后,领导和同事开始渐渐对我有了印象。

转眼到了中秋佳节来临之际,公司为了使我们应届生快速融入“合兴幸福大家庭”,对我们委以重任,特将此次中秋晚会的任务交付于我们。接下来我们就开始为中秋晚会做节目准备的工作,根据每个人的特长,分配不同的任务。因为之前的出色表现,很快我就被小品组的导演盯上了,从来没有表演过节目的我意外的被安排了一个角色。于是每天下班以后就去排练,有时候排练到晚上十一点多,有时候周末还要排练一天。我们在一起完善剧情,丰富细节,把一个大概的思路落实成一个剧本,然后给大家表演出来。虽然中间也有因为意见不同而争吵过,但在排练过程中还是收获了很多经验和快乐。

由于节目的议程环节安排,我很荣幸得到上台做分享的机会,并

且参加了游戏和大合唱,在舞台上毫不保留的一次又一次的展现自己。所以在合兴同事眼里,我给他们留下了活泼开朗的印象,同时赢得了些许赞赏与认可。

其现在想想,如果当时我没有大胆去尝试,在合兴就不会有人认识我,领导也不会给我这么多的机会。

工作篇

第一天上班就被带到了自动化部。因为我的专业就是自动化,所以看着部门的名字就很亲切。当我看到那些正在组装的工装时,心里更是异常地兴奋,因为这正是我期待已久的工作。

由于在学校里学习 PLC 和我们公司的不是同一个品牌,所以我要从头学习欧姆龙的 PLC 编程。当然,还是要先从基础的接线学习,我的帮带老师告诉我,接线就是为了给以后的编程打基础,如果线都不知道怎么接,想把程序写好就是天方夜谭。于是我就在网上找欧姆的教程,一边学习接线,一边学习编程软件的使用。在工作中虽然很累,有时候接线要摆出蹲着、趴着、侧卧、躺着和一些无法描述的姿势,一天下来累的是腰酸背疼。虽然没有大学的时候日子过得舒服,但是每天能学到很多东西。而且在这里理论与实践相结合,学到的东西比在学校时理解的更深刻。

前一段时间主管交给我一台简单的工装,虽说简单,第一次接到任务,心里还是有点紧张,害怕不能完



成任务。加上我的帮带老师说让我两天之内完成,心里更是没底,但是领导交付的任务就是有困难也得干。第一天就领回来标准件把线接完,然后开始安装基恩士 PLC 的编程软件,学习基恩士的模板,按照模板编写程序。由于之前一直在学习欧姆龙的软件,对于基恩士软件操作还不太熟练,但经过一天的不懈努力总算把程序写出来了,且在帮带老师的帮助下把程序下载到 PLC 并完成了调试。现在又帮助同事调试另外一台工装。我很喜欢现在这种每天都能看到自己进步的状态。

和其他同学比,我觉得我很幸运,有的同学找了一份和自己专业毫不相干的工作。有的同学找的工作虽然跟自己专业相关,但是在生产线上当操作员,学不到什么技术。而我在合兴不但专业对口,还能在自动化部学到很多专业知识。一份工作好不好,不仅仅要看工资待遇如何,更重要的是能不能学到东西,未来有没有晋升空间。有时候选择真的比努力更重要,来到合兴,幸甚至哉!

文/陈威威(汽电公司)

“一年生死两茫茫,不思量,自难忘……”。

我的父亲离开我已经一年了,虽然我们阴阳相隔,但对父亲的思念却随着时间的流逝反而愈加强烈,父亲的音容笑貌时常浮现在我眼前。在父亲刚走的半年时间里,脑海里经常会浮现出父亲的样子、痛苦的呻吟以及那被病魔折磨得骨瘦如柴的身躯,而我的心里满是愧疚和无奈,那段时间一直感觉父亲没有离开,他在附近某一个角落看着我,不能回家……。

父亲出生于解放初期的一个贫寒家庭,排行老幺,幼时体弱多病,奶奶在父亲四五岁时就去世了,穷人的孩子早当家,10来岁的父亲就成了家里的顶梁柱,靠着去鸡公梁挑煤为生,那时家里穷得揭不开锅,只能喝可以照出人影的稀饭来维持温饱。

童年的记忆里,虽然没有丰富的物质生活,但是在精神上却得到了父亲莫大的关爱。记得在我上小学的时候,那是一个快放学的下午,突然乌云密布,电闪雷鸣,重庆的夏天说变就变,眼看大雨即将来临,我没有带伞,心里很是担心,因为我知道父母都在忙农活,没时间给我送伞,估计是要被淋成落汤鸡了,可是在我走出教室的那一刻,感动得热泪盈眶,原来父亲早就在门口等我了。我知道父亲肯定是一路小跑过来的,家里离学校有两三公里远,他当时在地里干活,不一路跑过来怎么可能这么快。还有一年夏天,我出水痘,在家猫了一个星期,我跟父亲说想吃柑橘,在那不是应季又物资匮乏的年代,想买点东西还真难,父亲到处寻,最终在表爷爷家寻着半个柑橘,父亲看着我吃,我看到了他眼中的泪光闪烁。

父亲目不识丁,但是一直教导我要多念书,他时常告诫我“你这一辈子只能靠你自己了,爸爸没有什么能耐,但是只要你有出息,哪怕砸锅卖铁我也会让你念书”。记得那是上初中的时候,一个上午,我在聚精会神的听老师讲课,同学递给我一叠钱,我发现窗外有人在注视着我,原来父亲不知道已经在那里站了多久了…。现在想来,那一刻父亲应该是欣慰的,而我因为这件事感动了许多,至今想来仍时不时热泪盈眶,因为我知道,父亲为了省钱肯定是走了两个小时的山路才来到学校的……。

父亲的一生没有传奇,但精彩都长在地里!父亲种了一辈子的地,即使后来生活好了,他依旧奔忙于田间地头,因为那是他的根。他种的庄稼没有人不称赞的,但是父亲为人低调,曾有两次县电视台到基层

忆父亲



采访,父亲被点名参加采访,但都被他婉拒了。父亲在我的心中一直都是正直、善良的化身,乐于助人。田间地头的农活,村里的红白喜事,处处都能看到 he 帮忙的身影,甚至在他老人家最后几个月的日子里明明知道自己身体大不如前的情况下还答应给别人帮忙,肺癌就是怕累,而这次累得他一蹶不振。

父亲的一生是奋斗的一生,生命不止,奋斗不息!在住院的日子里他还想着田里的庄稼,还托人给水稻灌水。在最后回家打吊瓶的日子里都在为病好以后做规划,而我只能强忍着泪水附和着…。为了稳住父亲的情绪,父亲在住院后一直不知道自己的真实病情,因为我知道父亲是个很要强的人,他一直抱着求生的希望,我不想让他断了这个念头,甚至到最后我都不忍心找人给他老人家理一理头发,因为我知道父亲是一个很传统的人,对各种仪式安排都了熟于心,我不忍心掐断他一直苦苦抱持的生存之希望。

如果说人生是一种修行,那父亲的一生则是圆满的!都说陪伴才是最长情的告白,感谢上天让我日以继夜的陪伴父亲走过最后的半年!

“总是向你索取却不曾谢谢你,直到长大以后才懂得你不容易,每次离开总是装作轻松的样子,微笑着说回去吧转身泪湿眼底,多想和从前一样牵你温暖手掌,可是你不在我身旁托清风捎去安康……”。

文/李喜美(电工公司)

雨的遐想

雨,是水滴,是自然的产物,是地球上所有生物都不可欠缺的水资源。

雨,有毛毛细雨,有连绵不断的阴雨,还有倾盆大雨。

当提起雨时,每个人的感受都有所不同。有的人喜欢、依恋,或觉得下雨天,空气就不会那么闷热,也可以舒服的窝在被子里静静的躺着,两耳不闻窗外事。但有的人毫无感觉,他们依然每天在不停歇的为生活而奔波,不受任何天气干扰。还有的人是极度的厌恶下雨天,埋怨衣服怎么也晾不干,鞋子总是被溅起的泥水湿透。更有一部分人是打心底的讨厌下雨,阴雨天时总会让他们有一种挥之不去的悲伤情绪,觉得很压抑,他们讨厌这样的心情,影响到工作或者是约会。

记得姐姐经常和我说起小时候的事,那时候我刚学会走路,她不知道做了什么事,惹得还不懂事的我生气了,天还下着小雨,我拎起自己的玩具包,头也不回的气冲冲地走了,姐姐很不放心的跟在我身后,我一路也没停歇过,任小雨就飘湿了衣裳。似乎是因为那场轻柔的雨,我的心情在慢慢的变好,脚步也放慢了,快走到马路上时,姐姐一把拉住了我,我俩什么也没说,就这样在雨里对视,不约而同的笑了。

似乎从那时候开始,无论是春天轻飘的细雨,还是秋天那连绵不断的阴冷小雨,只要雨势不大,不管多累多忙,我都要抽出一点时间出门散步。对我来说,雨散发出来的味道很特别,有点像棉花糖那样香甜,

又有些像小草萌芽的清新,雨滴落在地面,落在雨伞上,滴答滴答的声音,像弹珠落在地上那样清脆,像钢琴弹奏出来的音乐。

瞧,街上有那么些情侣和夫妻,同我一样撑着伞在雨中走着,有说有笑,男人都很绅士的把雨伞尽量撑在女士头上,为自己的爱人遮风挡雨,自己的衣服却湿了一大半,但他们不以为然。看,那还有只小狗在水坑里打滚,不知它是在玩耍还是在洗澡,久久不愿离去,看得出它很

现代雕塑,一尊七尺的青铜人像,顶着巨大的雨滴,却在仰头凝望天空。“别低头,雨滴会掉”,Bilyk说的这几个字,让我的内心猛然一震,这是一种怎样的渴望啊!是枯萎的花儿对露珠的渴望,是荒芜的沙漠对绿洲的渴望,是干涸的土地对雨水的渴望!

可乌克兰是一个常年阴雨的地方,我在想,何以如此习以为常的雨,Bilyk还要表现出那么的“渴望”呢?想着想着,我突然明白了,他想



欢乐。那是否可以理解成,雨带来了温暖与欢乐?

雨,让我感觉很有情调。一次偶然的机会,我看到乌克兰艺术家Bilyk的一部作品《雨滴》,那是一尊

表现的“渴望”,是“享受”!

是啊,多少时候,我们都只顾着盲目的追寻太阳,却忘了自己身后的月亮。

文/ 王婷婷(电工公司)



工作着便快乐着

自窃喜:这不正是我在人世间最大的愿望嘛!然后,他开始日复一日的享受。然而,有一天,他却对这一切感到索然无味了,于是他就对侍者说:“我对这一切感到很厌烦,我需要做一些事情。你可以给我安排一份工作做吗?”他没想到,得到的回答却是摇头:“很抱歉,我的先生,这是我们这里唯一不能为您提供的,这里没有工作可以安排给您。”

这个人非常沮丧,愤怒地挥动着手说:“这真是太糟糕了,那我干脆就留在地狱好了!”

“您以为,您在什么地方呢?”那位侍者温和地说。

这则富有幽默感的寓言,告诉我们:工作着才能长久的快乐。但是很遗憾的是,有些人却要在失业之后,才能体会到这一点。所以,我们应该举起酒杯,为自己明天还在上班干上一杯。

回想自己的工作经历,换过几家公司,我未曾尝过失业的滋味,我从不把工作视为毫无乐趣的苦役,还能从工作中找到无限的快乐,记得出社会上上班的第一天,一入职就高兴地换上了公司发的工作服,那一刻我为自己成为一名正式的员工而感到无比自豪。紧接着,就是拿着月薪 2080 元,加班加点不辞辛苦一干就是一年,别人都笑我工资最低干活最多,更有“好心人”劝我离职另谋生路,当时我觉得刚出社会工资少没关系,工作能力的提升代表着我得到了比金钱更重要的东西。两年后,这些人陆续离开公司,而我却咸鱼翻身成为了这个公司最年轻的领导,从此爱情事业双收,从一个身手要钱不懂事的学生,转眼间蜕变成了一个有实力担当的人。从始至终,我都坚信,只要努力工作,工作肯定会给我带来意想不到的收获,事实证明我是对的。

工作带给我很多的改变,为人处事从随意到严谨,遇见困难从逃避到面对,性格从浮躁到沉稳等。同时它还是以银行储蓄的余额一路增加让我感受到了无与伦比的成就感和踏实感。它不仅大大改善了我的生活品质,而且带给了我一份成长,更重要的是,工作着便快乐着。

文/陈星星(电子公司)

自从大学毕业出了社会,一直在想一个问题,我们的工作是不是就是所谓的“打工”,目的就是为了那份薪水?之前有位朋友打趣的跟我说,城里人上班叫工作,农村人进城叫打工。好比干部下乡叫工作组,农村人结伴进城叫民工组!我呵呵一笑,但心里有一套自己的看法,虽然上班工作是给别人打工,但成长的是自己。因为每个人都在为自己“打工”,要想自己的人生过的有质量,那么现在就得撸起你的袖子,把当前的工作做出质量来!

两年前,有位长辈认真的问了我一个问题:假如现在面前有一个风险高收入高的商机,和一份稳定但收入低的工作,你会怎么选择?我毫不犹豫的回答,我要一份工作!他有点不解的问我,你是怕风险么?我说,在没有具备工作的能力之前,谁会跟一个乳臭未干的孩子谈生意?这就是我对工作的理解。工作能力是所有生意顺利开展的基础,也是成为成功人士的必备能力。

很多人会问,既然工作有这么大的意义存在,那么神圣,那么为何有些人工作做的非常痛苦,更像是工作带给了他折磨,时刻提醒自己薪水太低工作量太大,满嘴的抱怨。我只能说,你想要拿到别人拿不到的成果,那么你就得经的起别人承受不了的挫折。薪水的多少,取决于你的工作能力,但总是有人把它反过来去理解工作。

这让我想起一则寓言故事,让我感触良多。

在古老的欧洲,有一个人在他死后,发现自己来到一个美妙的地方,他刚踏进那片土地,就有似侍者模样的人来问他:“先生,您有什么需要吗?在这里您可以尽情享受所有的美味佳肴,尽情的玩耍所有的娱乐消遣。”

这个人听了以后,感到有些惊奇,但非常高兴。他暗

不忘初心

牢记使命





www.cwb.com.cn



《工匠精神》朱方 / 摄 （合兴摄影社团提供）